

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2019

Ultima Actualización: 30/09/2019
 Hoja No. 1 de 6
 PRBRREP556

401 - SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2E04219 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE LA EDUCACIÓN BÁSICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Asegurar la calidad de los servicios de educación básica a través de la implementación de acciones y proyectos que permitan la correcta prestación, regulación y evaluación mediante la formación integral de las alumnas y alumnos con criterios de la mejora continua, que contribuyen al desarrollo de ambientes escolares propicios orientados a la inclusión, equidad y perspectiva de género que generan armonía social permitiendo con ello elevar el logro educativo.	OBJETIVO	Alumnas y alumnos del subsistema federal	241,494	246,432	487,926
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	122,687,670	77,075,549.81	45,612,120.19		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Periodo 2013-2018

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	ET	México con Educación de Calidad
Subtema	00	México con Educación de Calidad
Objetivo	000	México con Educación de Calidad
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Periodo 2017-2021

Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	12	Promover la inclusión y la igualdad del sistema educativo para contribuir a la conformación de una sociedad más justa en favor de las personas vulneradas.
Estrategia	01	Ampliar las oportunidades de acceso al sistema educativo para las y los chihuahuenses que se encuentran en condiciones de mayor vulnerabilidad socioeconómica.
Línea de Acción	01	

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Otorgar servicio pedagógico y asistencial a los hijos de madres trabajadoras de los servicios educativos del subsistema federal.

122,687,670 23,530,808 19.18 62.82

El enfoque de género radica en que por medio de estos Centros de Desarrollo Infantil (CENDI) se contribuye a apoyar a la madre trabajadora para que pueda desarrollarse laboral y profesionalmente y puedan tener una mejor calidad de vida con el servicio pedagógico y asistencial que se les brinda a los hijos de 45 días a 6 años de edad, a lo largo de la

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2019

Ultima Actualización: 30/09/2019

Hoja No. 2 de 6

PRBRREP556

401 - SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2E04219 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE LA EDUCACIÓN BÁSICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

jornada laboral.

Avance de la Meta					
Período 2019-2019					
Línea de Acción	Programa	Objetivo	Acción	Recursos Destinados	Recursos Ejercidos
01	Desarrollo Humano y Social	01	Protocolo de atención y la igualdad del sistema educativo con el fin de contribuir a la construcción de una sociedad más justa en favor de las personas vulnerables	100,000,000	100,000,000
02	México con Educación de Calidad	02	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000
03	México con Educación de Calidad	03	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000
04	México con Educación de Calidad	04	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000

Avance de la Meta					
Período 2019-2019					
Línea de Acción	Programa	Objetivo	Acción	Recursos Destinados	Recursos Ejercidos
01	Desarrollo Humano y Social	01	Protocolo de atención y la igualdad del sistema educativo con el fin de contribuir a la construcción de una sociedad más justa en favor de las personas vulnerables	100,000,000	100,000,000
02	México con Educación de Calidad	02	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000
03	México con Educación de Calidad	03	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000
04	México con Educación de Calidad	04	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000

Línea de Acción	Programa	Objetivo	Acción	Recursos Destinados	Recursos Ejercidos
01	Desarrollo Humano y Social	01	Protocolo de atención y la igualdad del sistema educativo con el fin de contribuir a la construcción de una sociedad más justa en favor de las personas vulnerables	100,000,000	100,000,000
02	México con Educación de Calidad	02	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000
03	México con Educación de Calidad	03	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000
04	México con Educación de Calidad	04	México con Educación de Calidad	100,000,000	100,000,000

El sistema de gestión de recursos humanos y laborales en los niveles de gobierno federal, estatal y municipal, así como en el sector privado, debe estar alineado con la estrategia de desarrollo humano y social que plantea el gobierno federal y estatal, y que busca mejorar la calidad de vida de las personas vulnerables y promover la igualdad de oportunidades y el acceso a los servicios educativos y laborales.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2019

Ultima Actualización: 30/09/2019
 Hoja No. 3 de 6
 PRBRREP556

401 - SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2E14319 / E103T2 SERVICIO DE EDUCACIÓN NORMAL Y POSGRADO 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Incrementar las oportunidades de ingreso, permanencia y egreso, de las alumnas y alumnos de 18 a 23 años en el nivel licenciatura y posgrados en materia educativa, brindando la prestación del servicio educativo con una visión inclusiva, equitativa, con perspectiva de género y respeto a los derechos humanos.	OBJETIVO	Alumnas y alumnos de 18 a 23 años	856	120	976
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	69,145,129	51,542,618.34	17,602,510.66		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	ET	México con Educación de Calidad
Subtema	00	México con Educación de Calidad
Objetivo	000	México con Educación de Calidad
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	14	Fortalecer la innovación científica y tecnológica en las instituciones educativas, para contribuir al desarrollo económico y la competitividad del estado.
Estrategia	04	Mejorar la infraestructura científica y tecnológica en las instituciones de educación superior, a fin de impulsar la investigación aplicada.
Linea de Acción	04	

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Brindar servicio de educación normal y asistencial a las mujeres provenientes del medio rural a través del programa de la normal rural.		69,145,129	16,445,593	23.78	74.54

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2019

Ultima Actualización: 30/09/2019
 Hoja No. 4 de 6
 PRBREP556

401 - SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2E14319 / E103T2 SERVICIO DE EDUCACIÓN NORMAL Y POSGRADO 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Objetivo		Indicador		Unidad de Medida		Valor	
Objetivo	Indicador	Unidad de Medida	Valor	Unidad de Medida	Valor	Unidad de Medida	Valor
Objetivo 1: Promover la igualdad de género en el ámbito educativo y laboral.	Indicador 1.1: Número de acciones implementadas para promover la igualdad de género.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100
Objetivo 2: Fortalecer la capacidad de liderazgo y gestión en el personal docente.	Indicador 2.1: Número de cursos de capacitación en liderazgo y gestión.	Número de cursos	100	Número de cursos	100	Número de cursos	100
Objetivo 3: Promover la participación activa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.	Indicador 3.1: Número de mujeres en puestos de responsabilidad.	Número de mujeres	100	Número de mujeres	100	Número de mujeres	100
Objetivo 4: Promover la conciliación de la vida personal y laboral.	Indicador 4.1: Número de acciones implementadas para promover la conciliación de la vida personal y laboral.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100
Objetivo 5: Promover la igualdad de género en el ámbito de la investigación científica.	Indicador 5.1: Número de proyectos de investigación científica liderados por mujeres.	Número de proyectos	100	Número de proyectos	100	Número de proyectos	100
Objetivo 6: Promover la igualdad de género en el ámbito de la extensión comunitaria.	Indicador 6.1: Número de acciones implementadas para promover la igualdad de género en la extensión comunitaria.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100
Objetivo 7: Promover la igualdad de género en el ámbito de la gestión de recursos humanos.	Indicador 7.1: Número de acciones implementadas para promover la igualdad de género en la gestión de recursos humanos.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100
Objetivo 8: Promover la igualdad de género en el ámbito de la gestión de recursos financieros.	Indicador 8.1: Número de acciones implementadas para promover la igualdad de género en la gestión de recursos financieros.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100
Objetivo 9: Promover la igualdad de género en el ámbito de la gestión de recursos tecnológicos.	Indicador 9.1: Número de acciones implementadas para promover la igualdad de género en la gestión de recursos tecnológicos.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100
Objetivo 10: Promover la igualdad de género en el ámbito de la gestión de recursos de infraestructura.	Indicador 10.1: Número de acciones implementadas para promover la igualdad de género en la gestión de recursos de infraestructura.	Número de acciones	100	Número de acciones	100	Número de acciones	100

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2019

Ultima Actualización: 30/09/2019
 Hoja No. 5 de 6
 PRBRREP556

401 - SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2E14519 / E103T2 ACCIONES TRANSVERSALES PARA LA EDUCACIÓN BÁSICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Disminuir las brechas de desigualdad de alumnos y alumnas en situación vulnerable, brindando la prestación del servicio educativo dentro de las escuelas de educación básica del subsistema federal transferido con una visión inclusiva, equitativa, con perspectiva de género y respeto a los derechos humanos.	OBJETIVO	Las escuelas del subsistema federal transferido			832
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	32,806,904.04	20,292,230.26	12,514,673.78		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Periodo 2013-2018

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	ET	México con Educación de Calidad
Subtema	00	México con Educación de Calidad
Objetivo	000	México con Educación de Calidad
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Periodo 2017-2021

Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	12	Promover la inclusión y la igualdad del sistema educativo para contribuir a la conformación de una sociedad más justa en favor de las personas vulneradas.
Estrategia	01	Ampliar las oportunidades de acceso al sistema educativo para las y los chihuahuenses que se encuentran en condiciones de mayor vulnerabilidad socioeconómica.
Línea de Acción	01	

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Brindar servicio educativo y asistencial a niñas y niños de comunidades rurales marginadas a través del Programa de Centros Regionales de Educación Integral (CREI's). El enfoque de género se encuentra en que en esta modalidad educativa las niñas y niños acuden a una escuela con horario ampliado (Centro Regional de Educación Integral o CREI) lo cual permite el acceso a la educación a las niñas y niños de comunidades lejanas o de poca población, fortaleciendo el servicio educativo a través de aula de medios, computación, inglés, actividades artísticas, lo que

26,098,704.04 5,108,684 19.57 62.28

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2019

Ultima Actualización: 30/09/2019

Hoja No. 6 de 6

PRBRREP556

401 - SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA					
2E14519 / E103T2 ACCIONES TRANSVERSALES PARA LA EDUCACIÓN BÁSICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL					
Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

permite reducir brechas de desigualdad entre niñas y niños de su edad en otras comunidades; a la vez que también se impulsa el desarrollo de la participación social con el acercamiento de las familias, municipios y escuelas incrementando así la calidad de vida de la población

Brindar el servicio de apoyo asistencial y tutorial para permitir el acceso, permanencia y conclusión de la educación primaria de las niñas y niños provenientes de comunidades dispersas a través del Programa de albergues rurales. El enfoque de género radica en que a través de los albergues se acercan servicios educativos y asistenciales a las niñas y niños de comunidades marginadas así como a sus familias para que puedan concluir sus estudios básicos y de esta forma disminuir la deserción de los centros escolares; así como reducir la brecha de desigualdad de acceso y permanencia a la educación.

Radica en los talleres que se brindan a las y los empleados de las oficinas administrativas, así como el seguimiento y acompañamiento que se le da a los niveles educativos para la difusión de todos los programas de la unidad de la igualdad de género.

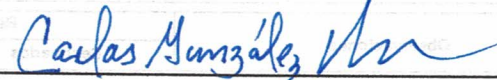
	6,668,200	1,668,981	25.03	60.47
	40,000	2,017	5.04	11.78

Titular de Dependencia



Prof. Manuel Arias Delgado
Director Ejecutivo

Titular de Dependencia Cabeza de Sector



Dr. Carlos González Herrera
Secretario de Educación y Deporte



**SERVICIOS EDUCATIVOS
DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
DIRECCION GENERAL**